

Toekomstplannen

Resultaat van inventarisatie (Versie 5 september 2019)

Naam organisatie: Tranzo

Toekomstplannen: Tranzo heeft een symposium, onderzoek, en diverse publicaties in de planning zitten. Tevens is een subsidieaanvraag gehonoreerd voor onderzoek naar stigma en duurzame inzetbaarheid bij defensie

Naam organisatie: Nederlands Centrum jeugdgezondheid (NCJ)

Toekomstplannen: Het NCJ zal het programma *Klaar voor de Toekomst*, dat nu ontwikkeld wordt, door ontwikkelen. Hierin worden jongeren begeleid naar volwassenheid. Lopende initiatieven zoals *@ease* voor aandacht en begeleiding van jongeren met psychische problemen zullen voortgezet worden.

Naam organisatie: RIBW Alliantie

Toekomstplannen: De RIBW alliantie is voornemens een onderzoeksagenda Beschermd wonen/Maatschappelijke opvang op te stellen i.s.m. andere lid instellingen en geïnteresseerde instellingen die nog geen lid zijn van het Kennisconsortium. De campagne/website *ervaringskennis.nu* zal vernieuwd worden. Tevens gaan de Federatie Opvang en de RIBW Alliantie fuseren per 1 januari 2020. Zij zullen zich omvormen naar een netwerkorganisatie die (gelegenheids)coalities zal aangaan met andere partijen. Soms in de rol van eigenaar, soms in de rol van initiator en soms in de rol van participant. Het plan is om - actiever dan nu- netwerken aan te gaan op thema's zoals destigmatisering, waarbij de RIBW alliantie wil kijken hoe ze vanuit haar rol kan bijdragen of versterken.

Naam organisatie: Nationale Jeugdraad (NJR)

Toekomstplannen: Het NJR is van plan een aantal campagnes op te zetten en zal verder gaan met de alliantie mentale gezondheid i.s.m. Alles is gezondheid, het NCJ en samenwerkende gezondheidsfondsen.

Naam organisatie: GGZinGeest

Toekomstplannen: GGZinGeest gaat ook in de toekomst inzetten op de projecten *Beyond the label*, *Mental health first aid (MHFA)* en *Destigmag*.

Naam organisatie: Diversion

Toekomstplannen: Diversion is van plan om een landelijke interventie gericht op preventie van psychische kwetsbaarheid onder jongeren verder uit te rollen.

Naam organisatie: Trimbos Instituut

Toekomstplannen: Het Trimbos Instituut wil zich in de toekomst richten op Implementatie- en evaluatieonderzoek naar destigmatisering en inclusie in de wijk, implementatie- en evaluatieonderzoek naar stigma in de ggz en onderzoek naar stigma en werk.

Naam organisatie: Movisie

Toekomstplannen: Movisie is samen met het Trimbos Instituut, de Hogeschool Amsterdam en Samen Sterk zonder Stigma een ZonMw aanvraag aan het voorbereiden voor actieonderzoek naar de aanpak van stigma in de wijk.

Naam organisatie: UWV

Toekomstplannen: UWV heeft HRM – plan van aanpak in de planning. Dat zal bestaan uit het organiseren van meerdere activiteiten rondom het thema destigmatisering en sociale inclusie, implementatie, activiteiten vanuit convenant, inzet van ervaringsdeskundigen, publicaties rondom dit thema en filmpje over IPS (Kracht van werk).

Naam organisatie: Kenniscentrum Kinder- en Jeugdpsychiatrie

Toekomstplannen: Kenniscentrum Kinder- en Jeugdpsychiatrie gaat aan de slag met het project *Destigmatisering van jeugdigen met psychische problemen* dat moet resulteren in een kennisdossier en een tool voor jeugdhulpverleners (subsidieaanvraag gehonoreerd). Dat zal een mooie basis zijn voor het aanscherpen van de kennisagenda die op zijn beurt weer aanzetten kan geven voor onderzoek en andere activiteiten. We zetten graag de rol van kartrekker voor het thema Jeugd voort.

Naam organisatie: Nederlands Jeugdinstituut (NJI)

Toekomstplannen: Het NJI heeft i.s.m. met KC KJP en NJR gewerkt aan een subsidieaanvraag, deze is inmiddels deels gehonoreerd.

Naam organisatie: UWV

Toekomstplannen: UWV zal gaan werken aan een HRM- plan van aanpak: Meerdere activiteiten rondom dit thema, implementatie activiteiten vanuit convenant, inzet van ervaringsdeskundigen, publicaties rondom dit thema sociale inclusie, filmpje over IPS (Kracht van werk)

Naam organisatie: Verslavingskunde Nederland

Toekomstplannen: Verslavingskunde Nederland gaat onderzoek doen bij de aangesloten instellingen naar wat zij doen binnen de organisatie zelf adhv generieke module destigmatisering. Landelijke workshop organiseren over destigmatisering voor instellingen. Welke methodieken zijn er bv (denk aan WRAP, HOP, Fotovoice) i.s.m. Samen Sterk zonder Stigma, Phrenos en Trimbos.

Naam organisatie: UMC Utrecht

Toekomstplannen: Het UMCU wil in de toekomst op alle vakken blijven bijdragen aan destigmatisering en sociale inclusie en zelf projecten initiëren.