

# 'Werk is de beste zorg'



Hilde Koelmans en Therese Venema, Lister

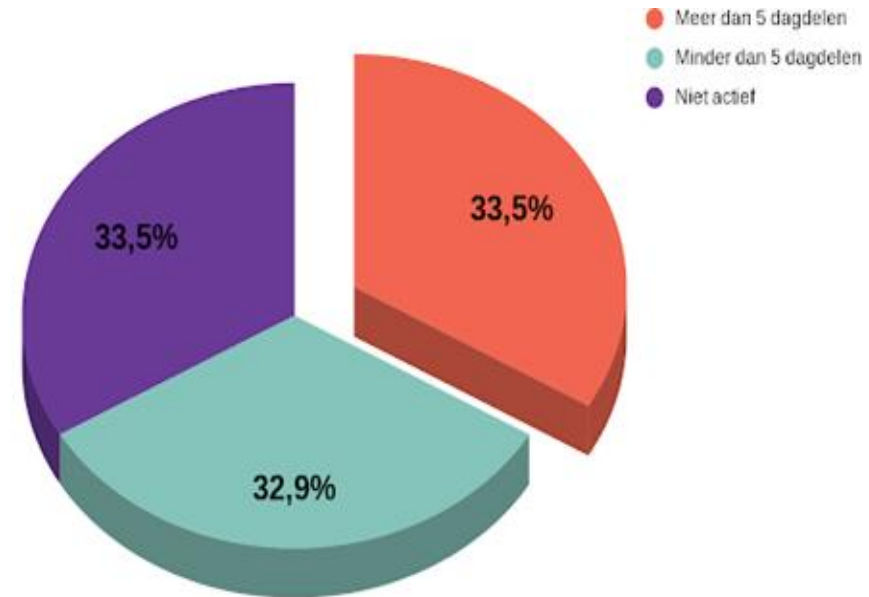
## Vraag 1.

Onderzoek heeft aangetoond dat welk percentage van alle mensen met een ernstige psychische aandoening aangeven dat ze een betaalde baan willen?

- A. Minder dan 25%
- B. 25%-50%
- C. 51%-75%
- D. 76%-100%.

## Lister en activering

- Lister; Beschermd wonen / ambulantly
- Ambitie; 90% 5 dagdelen aan de slag
- Cijfers activering
- Lister en trajectbegeleiding /IPS





*“Werken geeft  
mij stabiliteit.”*

**Het allerliefste  
wil ik gewoon werken. Dat kan!**

## IPS in het kort

- Individuele Plaatsing en Steun
- Toeleiding naar Betaald werk (studie) voor EPA doelgroep
- Modeltrouw / Evidence based
- Plaatsen dan trainen

## Vraag 2.

**Wat kenmerkt het beste een eerste doel in een IPS-traject? De cliënt:**

- A. Doet regelmatig mee aan vaardigheidstrainingen
- B. Werkt in een reguliere baan
- C. Is geplaatst in een doorstroombaan
- D. Werkt in een vrijwilligersbaan.

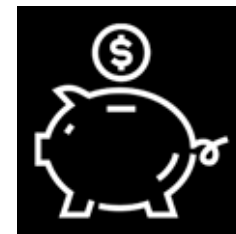
## 8 Principles IPS



**Betaald werk**



**Jobcoaching**



**Inkomensplan**



**Niemand uitgesloten**



**Wens cliënt centraal**



**Werk en zorg  
geïntegreerd**



**Werkgeversbenadering**



**Snel werk zoeken**

## ‘De kracht van betaald werk’



## Vraag 3.

### Trajectbegeleiders:

- A. Werken volledig onafhankelijk van het ambulante GGz-team
- B. Functioneren onafhankelijk van het ambulante GGz-team en wonen de vergaderingen van dit team bij mocht dat nodig worden gevonden
- C. Geven consultatie aan GGz-teams en geven af en toe input tijdens de GGz-teamvergaderingen
- D. Zijn volledig lid van het GGz-team en wonen alle GGz-teamvergaderingen bij.

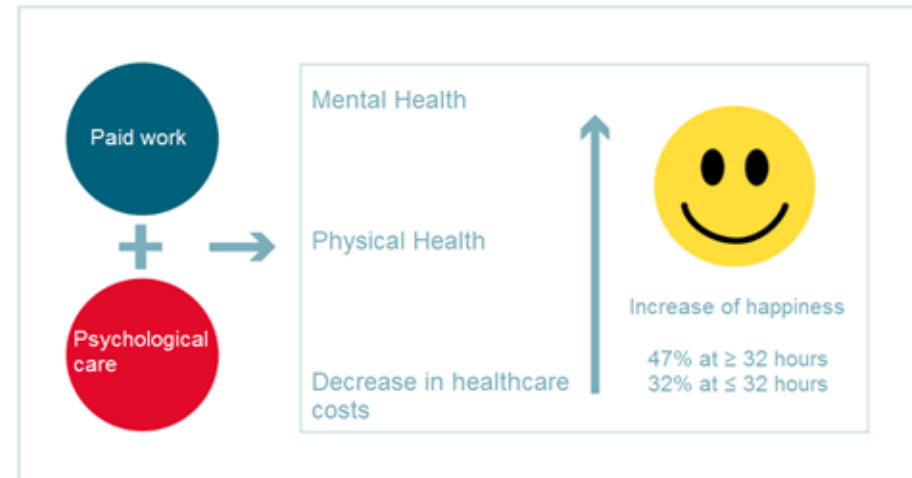


# IPS in beschermd wonen setting bij Lister

- Onze aanpak; Inzet trajectbegeleiding
- Wekelijkse supervisie
- Acquisitie; Three cups of tea
- Resultaten Lister
- Financiering

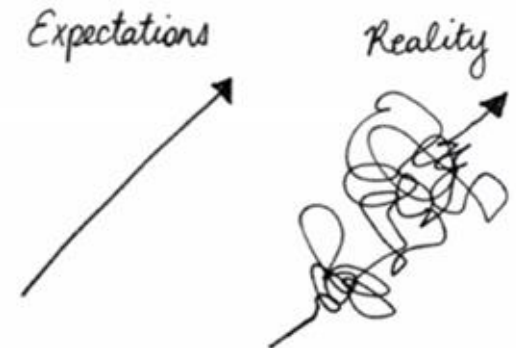
## Hoe draagt activering bij aan Herstel?

- Maatschappelijk herstel
- Persoonlijk herstel
- Werk bevordert levensgeluk
- Werk gaat uit van de gezonde kant
- Perspectief op werk heeft invloed op keuzes en gedrag



## Aandachtspunten

- Missie en borgen thema Activering in de teams; succes delen
- De woonbegeleider/Herstelcoach scherp houden; hoop en inspiratie rond W&A
- Kansen blijven creëren
- Stabiliseren is ook een risico
- Trajectbegeleider specialist; focus op activering legger
- Wens is uitgangspunt niet readiness
- Z.s.m. na start zorg contact Trajectbegeleider
- Lange adem



## Antwoorden quizvragen

Vraag 1: B

Vraag 2: B

Vraag 3: D

## Vragen?

