

Ontwikkelingsplanning: Programma HOZ

Ontwikkelweek	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41									
Kalenderweek	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47									
Vrijdag in kalenderweek	15-2	22-2	1-3	8-3	15-3	22-3	29-3	5-4	12-4	19-4	26-4	3-5	10-5	17-5	24-5	31-5	7-6	14-6	21-6	28-6	5-7	12-7	19-7	26-7	2-8	9-8	16-8	23-8	30-8	6-9	13-9	20-9	27-9	4-10	11-10	18-10	25-10	1-11	8-11	15-11	22-11									
Inspiratiegroep bijeen (*)																																																		
Communicatie organisatiebreed (**)																																																		
1. Programmastructuur en communicatie																																																		
Wie																																																		
1 Op- en vaststellen programmaplan	Caroline	v																																																
2 Uitwerken actieplanning	Stefan		v																																															
3 Inrichten groep HOZ op insite	Stefan	v																																																
4 Vullen groep met content (incl oproep tot deelname aan inspiratiegroepen)	Betrokkenen			v																																														
5 Communiceren over groep HOZ op insite	Stefan				v																																													
6 Coördineren vorming inspiratiegroepen	Stefan					v																																												
7 Plannen voorbereiden inspiratiegroepen	Betrokkenen																																																	
2. Herstellen doen we samen																																																		
Inspiratiegroep resourcegroepen																																																		
1 De keuzes tav hersteldoelen en de middelen die ingezet worden om deze te bereiken worden samen met de cliënt gemaakt.																																																		
2 Voor de realisatie van de hersteldoelen wordt samengewerkt in de vorm van een resourcegroep (RG)																																																		
3 Implementatie ART....																																																		
4																																																		
3. De houding en vaardigheden van medewerkers stimuleren herstel																																																		
Inspiratiegroep jobfit, topfit																																																		
1 Planning scholing medewerkers																																																		
2 Scholing medewerkers op HOZ																																																		
3 Scholing medewerkers in gebruik Ropi																																																		
4 Teams doen nulmeting met Ropi en maken ontwikkelplan																																																		
5 Teams (wie monitort voortgang?)																																																		
4. Inzet ervaringsdeskundigheid stimuleert herstel (projectleider Herstelacademy)																																																		
1 Eerste bijeenkomst inspiratiegroep																																																		
2 Uitwerken opbrengst eerste bijeenkomst																																																		
3 Vervolg geven aan eerste bijeenkomst: identificeren ontwikkelkansen en acties verwerken in deze planning																																																		
4 Profiel, positionering, scholing en werving (FIED)																																																		
5. (Activiteiten)aanbod stimuleert herstel (?)																																																		
Inspiratiegroep cliëntgerichte HOZ activiteiten																																																		
1 Inzet herstelwerkgroepen verbreden.																																																		
2 Respijtovername opzetten.																																																		
3																																																		
4																																																		
6. We kunnen het niet alleen (Caroline)																																																		
Inspiratiegroep netwerk																																																		
1 Belangrijkste stakeholders in beeld brengen (stakeholder-/krachtenveldanalyse)																																																		
2 Met belangrijkste stakeholders (Huisartsen/POH, SWT en ...) in gesprek over de betekenis van HOZ/positieve gezondheid zorg in de samenwerking																																																		
7. We vertalen de HOZ aanpak in onze organisatie/ werkprocessen																																																		
Inspiratiegroep organisatie																																																		
1 Bij aanmelding wordt vanuit het concept positieve gezondheid de 6 dimensies samen met cliënt en naasten in kaart gebracht.																																																		
2 Scholing medewerkers op HOZ																																																		
3 Keuze voor herstelmaat																																																		
4 Introduceren herstelmaat																																																		
5 in gebruik nemen herstelmaat																																																		
6 Evalueren en evt. bijsturen herstelmaat																																																		
8. De (werk)omstandigheden in onze organisatie bevorderen herstel																																																		
Inspiratiegroep jobfit, topfit																																																		
1																																																		
2 HR, Arbo																																																		
3																																																		
4																																																		
5																																																		

(*) Expertisegroep plant bijeenkomsten in ieder geval in gemarkeerde weken
 (**) Communicatie met behandelteams tenminste in gemarkeerde weken

Bijgewerkt op: 27-02-18
 Door: SS

legenda
> = gepland
> = gerealiseerd
> = bijsturing benodigd